

COMUNE DI FRONT

Provincia di Torino

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2012**

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre intesa: 12/04/2013 Contratto:
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Vice Sindaco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CCGIL ; – FP-CISL ; - FP-UIL Organizzazioni sindacali firmatarie della pre intesa: CISL - FP Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: C.I.S.L. F.P.
Soggetti destinatari		Tutto il Personale (non dirigente)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno No
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 Sì – Deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 28/12/2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.L. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009(articolo abrogato dal D. Lgs. 33/2013). Sì – Per quanto di competenza nella Sezione Trasparenza Amministrativa.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.L. 150/2009

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il contratto decentrato integrativo riferito all'anno 2012 disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 in applicazione del disposto dell'articolo 5 comma 1 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'articolo 4 del CCNL del 22/1/2004. L'accordo decentrato quantifica il complesso delle risorse disponibili, come da deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 28/12/2012.

Il fondo è stato determinato applicando i criteri di cui all'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2004, comprensivo della R.I.A. del personale cessato fino al 31/12/2011 e dei differenziali delle posizioni economiche a seguito degli aumenti contrattuali relativi ai C.C.N.L. sottoscritti fino alla data della pre intesa siglata in data 12/04/2013.

I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie sono così determinati:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA': € 10.397,89

RISORSE VARIABILI: C. 3.297,21

Indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori:

Viene confermata, ai sensi dell'articolo 41 del CCNL 22/1/2004, nella misura di € 30,00 mensili per n. 1 dipendente di categoria B.3 in servizio presso l'area tecnica, **l'indennità di rischio** di cui all'articolo 37 del CCNL sottoscritto in data 14/9/2000, per 11 mensilità, per un totale complessivo annuo di € 330,00. Viene confermata per l'anno 2012 **l'indennità di disagio** al dipendente di categoria B.3, operaio in servizio presso l'area tecnica, nell'importo annuo di €. 350,00.

Indennità per compensare compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale di categoria C (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1° aprile 1999)

Viene confermata per l'anno 2012, alla dipendente di Categoria C – Istruttore Amministrativo Uffici Demografici, l'indennità di €. 1.200,00 annui, per compensare l'esercizio di compiti comportanti particolare responsabilità (funzioni di economo, ufficiale di anagrafe e stato civile). Viene confermata in € 1.200,00 annui l'indennità attribuita al dipendente dell'Area di Vigilanza, con la qualifica di istruttore di vigilanza cat. C.5, per l'esercizio di funzioni di particolare responsabilità.

Sistema incentivante la produttività

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 in data 28/12/2011, l'Ente ha provveduto ad adottare la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, adeguata alle prescrizioni ed indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs 150/2009, con l'individuazione delle fasce di merito per la valutazione del personale dipendente.

A seguito della conclusione dell'iter di valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa, così come previsto dalla metodologia adottata dall'Ente con la

deliberazione n. 118 del 28/12/2011, verranno ripartiti i compensi incentivanti la produttività.

=====

=====

=====

TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2012	
Art. 14 comma 4 – CCNL 01/04/1999	€ 69,23
Art. 15 CCNL 01/04/1999	€ 3.033,70
Art. 15 – primo comma – lett. b)	€ --
Art. 15 - primo comma lett .c)	€ --
Art. 15 – primo comma lett .f)	€ --
Art. 15 – primo comma lett. g)	€ --
art. 15 - primo comma lett .h)	€ --
Art. 15 primo comma lett i)	€ --
Art. 15 primo comma lett j)	€ 562,12
Art. 15 primo comma lett. l)	€ --
Art. 15 quinto comma CCNL 1/4/1999	€ 2.309,00
Art. 4 primo comma CCNL 5/10/2001	€ 983,85
Art. 4 comma 2 – CCNL 5/10/2001	€ 362,55
Art. 31 comma 1 CCNL 22/1/2004	€ 784,52
Art. 32 comma 2 CCNL 22/1/2004	€ 632,68
Art. 32 comma 7 CCNL 22/1/2004	€ ==
Art. 4 comma 1 CCNL 9/5/2006	€ 556,04
Art. 8 comma 2 CCNL 11/4/2008	€ 816,39
Differenziale tra nuovo tabellare iniziale e nuovo tabellare di sviluppo a regime - bienni economici 2004/2005 - 2006/2007 e 2008/2009	€ 287,81
Totale	€ 10.397,89
Riduzione risorse stabili ai sensi dell'articolo 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010	€ ==
Totale risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9 c:2/bis D.L. 78/2010	€ 10.397,89
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012	
Art. 15 primo comma lett. d) CCNL 01/04/1999	€ ==
Art. 15 primo comma lett. e) CCNL 01/04/1999	€ ==
Art. 15 primo comma lett. K) CCNL 01/04/1999	€ ==
Art. 15 primo comma lett. M) CCNL 01/04/1999	€ ==

Art. 15 primo comma lett. N) CCNL 01/04/1999	€ ==
Art. 15 secondo comma CCNL 01/04/1999	€ 1.297,21
Art. 15 comma 4) CCNL 01/04/1999	€ ==
Art. 15 comma 5) CCNL 01/04/1999	€ 2.000,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000	€ ==
Art. 8 comma 3 CCNL 11/4/2008	€ ==
Art. 4 comma 2 CCNL 31/7/2009	€ ==
totale	€ 3.297,21
Riduzione risorse variabili ai sensi dell'articolo 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 (2588,66 – 2,5% = 64,72)	€ ==
Totale risorse VARIABILI al netto della riduzione di cui all'art. 9 c.2/bis D.L. 78/2010	€ 3.297,21

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo. Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

Descrizione	Importo
Art. 17 coma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999 – produttività	€ 1.532,36
Art. 17 comma 2, lett. b) CCNL 1/4/1999 progressioni economiche in godimento al 31/12/2011	€ 4.670,38
Art. 17 comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999 - indennità di turno, rischio, maneggio valori,	€ 330,00
Art. 17 comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999 – indennità di disagio	€ 350,00
Art. 17 comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999 indennità per specifiche responsabilità	€ 2.400,00
Art. 17 comma 2, lett. g) CCNL 1/4/1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. K	€ ==
Art. 17 comma 2 lett. l) CCNL 1/4/1999 – compensi per specifiche responsabilità	€ ==
Art. 33 CCNL 22/1/2004 - indennità di comparto	€ 2.412,36
Somme rinviate dal precedente accordo	€ ==
Altro	€ 2.000,00
Totale	€ 13.695,10

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

non si determinano effetti abrogativi impliciti

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 28/12/2011

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Lo schema di contratto collettivo decentrato integrativo non prevede nuove progressioni economiche ed in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011/2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale. Occorre in particolare osservare che i criteri di determinazione e distribuzione dei premi di produttività sono stati connessi strettamente agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva dei vari servizi dell'Ente e che pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Front, li 14.10.2013

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
(MACAL dr.ssa Emanuela)

